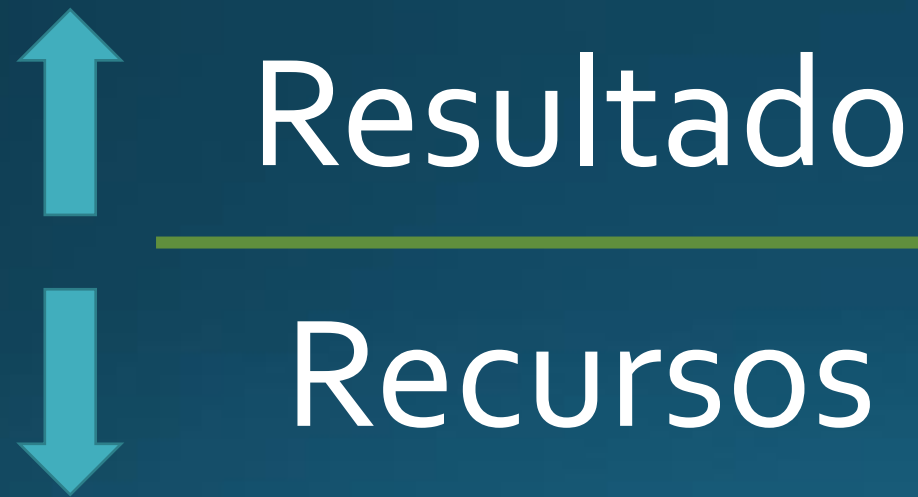


Qual é o grande desafio de RH em tempos de crise?

Produtividade

Daniel Castello

Para que ninguém seja custo...



Para que ninguém seja custo...



Eficácia



Eficiência

Para que ninguém seja custo...



Estratégia



Execução

Para que ninguém seja custo...

Produtividade =

Estratégia eficaz +

Execução eficiente.

O que **RH** tem a
ver com isto?

Como RH ajuda a
termos uma
estratégia eficaz?

Boa estratégia requer

Boas **pessoas** +

Bom **método** +

Boa **informação**.

Boa estratégia requer

Boas pessoas

R&S +

Gestão do Desempenho +

Clima Organizacional.

Boa estratégia requer

Bom método

Capacitação ou

Seleção de fornecedores

Boa estratégia requer

Boa informação

Capacitação ou

Seleção de fornecedores

Como RH ajuda a
termos uma
execução eficiente?

Boa execução requer

Alinhamento e Cooperação +
Desempenho e Agilidade +
Liderança e Empowerment.

Boa execução requer

Alinhamento e Cooperação

Planejamento e **Metas**

Modelo sólido de **Gestão**

Remuneração Variável

Boa execução requer

Desempenho e Agilidade

Capacitação

Clima Organizacional

Escalas e Horas Extras

Boa execução requer

Liderança e Empowerment

Desenvolvimento de Líderes

Pessoas certas nos

lugares certos

De que tipo de
organização estamos
falando?

Uma Organização
Madura!

Uma Organização
Focada!

Focada em
Resultados!

Focada em

Oportunidades!

Focada em
Perenidade!

Uma empresa que
não está com medo...

Uma empresa que
não está preocupada
em sobreviver...

Uma empresa que
não está pensando em
cortar custos...

Uma empresa que
vê o futuro com alegria.

Uma empresa que
vai sair mais **forte** da
crise.

Por que na crise
sorte
não é suficiente.

Por que na crise
improvisado
não é suficiente.

Por que na crise
força bruta
não é suficiente.

Nos tempos difíceis
você tem que ser
profissional.

E **você**? Você é
profissional? Ou está
precisando **correr atrás**?

Pense! Você tem o
conhecimento
necessário?

Pense! Você tem as
habilidades
necessárias?

Pense! Você tem o
comportamento
adequado?

Pense! Você está
colaborando ou
atrapalhando?

Obrigado por
seu tempo!

Daniel Castello

www.danielcastello.com.br

dc@danielcastello.com.br