

## AVALIAÇÃO DE CANDIDATO

Candidato: \_\_\_\_\_ Cargo: \_\_\_\_\_  
 Área: \_\_\_\_\_  
 Avaliado por: \_\_\_\_\_ em: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Competências	SIM	NÃO	Comentários
COMUNICAÇÃO			
LIDERANÇA			
RELACIONAMENTO			
TRABALHIO EM EQUIPE			

**Comunicação:** Troca e discute idéias, dialoga e conversa visando um bom entendimento. Ouve com atenção e concentração, percebendo o momento oportuno. Dá e recebe feedbacks. É assertivo.

**Pergunta:** *Que métodos utilizam para se manter informado sobre o que ocorre em sua área de supervisão?*

**Liderança:** Inspira pessoas para a ação, através do prestígio pessoal e aceitação pelos liderados, utilizando estilos e métodos de relacionamento que influenciam e mobilizam as pessoas na direção dos objetivos desejados pela organização.

**Pergunta:** *Descreva uma situação onde você usou sua autoridade para influenciar outras pessoas.*

**Relacionamento:** Percebe e age levando em consideração os sentimentos e necessidades de outras pessoas nas situações de trabalho. Mantém respeito em situações de conflito de interesse sem perder o foco.

**Pergunta:** *Descreva seus melhores e piores subordinados. Você os trata diferentemente? Como?*

**Trabalho em equipe:** Aproveita e oferece oportunidades para que seus subordinados, pares ou superiores possam atingir maiores níveis de desempenho. Apóia idéias de terceiros e também defende as suas em prol da equipe. É hábil em buscar soluções em conjunto através da integração de esforços.

**Pergunta:** *“Nós não podemos fazer tudo sozinhos.” Como você lidou com esta situação?*

# AVALIAÇÃO DE CANDIDATO